砥砺初心使命　传承军魂匠心
以高质量党建谱写改革发展新篇章

--在局党委六届六次全体（扩大）会暨

2023 年党的建设工作会议上的报告

（2023 年 1 月 7 日）

党委书记 董事长 李永明

同志们:

今天，我们召开局党委六届六次全体（扩大）会暨 2023 年党的建设工作会议，主要任务是: 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，落实集团党的建设工作会议部署，总结 2022 年党建工作，部署 2023 年党建任务，进一步提高党的建设质量，为全面完成年度目标任务、推动高质量发展提供坚强保障。

下面，我代表局党委作党建工作报告。

一、关于 2022 年工作

2022 年，局党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神作为贯通全年的重大政治任务，全面贯彻党中央决策部署，认真落实集团党组工作要求，全面加强党的领导、党的建设，以高质量党建引领保障高质量发展。全局上下知重负重、逆势有为，高效统筹疫情防控和生产经营，高质量完成各项任务目标，全年实现合同额※※亿元、营业收入※※亿元、利润总额※※亿元，分别同比增长※※%、※※%、※※%。

（一）深入学习宣传贯彻党的二十大精神

一是坚持高站位统筹部署。组织全体党员干部职工收听收看党的二十大开幕式，第一时间召开党委常委会（扩大）会议，传达学习党的二十大精神。组织召开学习宣传贯彻党的二十大精神动员部署会，制定包含6大类39项具体举措的实施方案，推动党的二十大精神走深走实。**二是坚持高标准学习宣传。**举办理论学习中心组专题读书班，开展中心组联学交流，赴中共一大会址实地践学。各级党员领导干部深入基层联系点宣讲党的二十大精神1400余次，覆盖党员干部职工和工友近8万人次。1845个党组织用好“三会一课”等载体，实现学习宣贯全覆盖。**三是坚持高质量贯彻落实。**通过“第一议题”传达学习会议精神，研究部署贯彻落实举措。组织召开2次务虚研讨会，围绕海外业务高质量发展、城市更新等内容，论虚求实理思路、把脉问计谋发展。

（二）坚定不移加强党的政治建设

一是政治意识不断强化。落实“第一议题”制度，局党委常委会传达学习内容67项，细化举措180余项，以“第一议题”学习带动“第一行动”落实。积极履行央企责任，组建46个临时党组织，成立163支党员突击队，支援全国防疫工程建设。落实定点帮扶任务，帮销农特产品430万元，工装770万元。开展“建证·携手同行”结对帮扶活动，打造“中建·蓝泉”饮用水品牌，全面助力乡村振兴。**二是领导机制持续完善。**指导23家二级单位制定修订党组织工作规则、“三重一大”制度，提出修改意见282条。组织召开

25次党委常委会，审议事项155项，前置审议26项，最终决策129项。**三是保障落实坚强有力。**抓实“六个专项行动”，以深化中央巡视整改为总牵引，细化工作方案，实行“挂图作战”，充分发挥补短板、强弱项功能，132项整改举措全部完成。大力推进“厉行节约 勤俭办企”专项行动，全局运营管理费同比降低※※%，业务招待费同比降低※※%，办公费、差旅费同比降低※※%。

（三）奋力开创宣传思想工作新局面

一是持续强化理论武装。充分发挥局党委中心组示范带动作用，两级党委理论学习中心组共组织学习研讨271次，创新开展两级联学交流5次，上下联动、提升实效。**二是加强宣传展示良好形象。**全年28次登上人民日报，184次亮相央视央广。局官微推送1721篇图文，总阅读量超2000万次，位列人民网“在沪央企传播力指数”榜首。**三是品牌文化汇聚强大力量。**深入开展铁军文化宣贯月活动，评选项目文化示范点，铁军文化案例获评全国工程建设行业企业文化建设最佳案例。策划“走进·奋斗新征程”大型主题传播活动，走进30余个重点项目，编制局首部社会责任报告，6篇社会责任案例获评集团优秀实践。**四是海外传播打造示范标杆。**高标准完成埃及、马来西亚跨文化融合任务，亮相12场外事盛会，在首届亚欧青年领导人论坛暨绿色发展交流营上做主旨发言，属地化传播研究论文获全国一等奖，工作经验在中宣部、国资委作典型交流。**五是严格落实意识形态工作责任制。**印发《新闻发布和新闻发言人管理办法》，编制《舆

情应对指导手册》，完善舆情日报、专报机制，实现舆情处置全流程闭环管理，积极营造良好的发展环境。

（四）高质量推进基层组织建设

一是深入开展“三大提升”行动。深化“党支部组织力提升”行动，对1472个党支部进行画像，通过分类定级、定点帮扶、精准施策，各级党支部政治功能和组织功能全面提档升级。推进“党建品牌价值提升”行动，发布“建证·军魂匠心 红色先锋”党建主品牌使用标准，规范党建品牌198个。开展“党务干部素质能力提升”行动，举办党务干部培训班、第三届党建论坛、第四届党建技能大赛。**二是全力提升服务基层党建质效。**开展“百名党务干部服务百个基层支部”活动，组织重点项目党建策划。开展4次区域党建联建联席会，推动各级党组织与400余个单位开展党建联建。编制《三大提升 聚力领航》等案例集，收录经验做法158篇，为基层提供参考。**三是推进党建与生产经营深度融合。**印发指导意见，以“五融五力”推动党建工作与生产经营深度融合。开展“五型五类”红旗示范党支部、“三讲三比”红色先锋党员创建评比，充分发挥典型引领作用。

（五）坚持深化全面从严治党

一是坚决落实“两个责任”。班子成员签订“一岗双责”责任书16份，签订《纪委履职责任书》24份，在党委常委会研究党风廉政建设工作8次，对局属二级单位党风廉政建设责任制落实情况进行考核评价。**二是持续深化作风建设。**

深入推进“作风建设深化年”各项工作，开展2次测评，针对局总部、分局（区域总部）、二级单位、三级单位、项目部“五个层级”“四种类型”，个性化制定整改清单。组织3次过程督导，汇编典型案例，以作风大改进、执行力大提升，助推企业高质量发展。**三是建立健全大监督体系。**全面整合监督力量，构建业务监督、专责监督、监督处置“三道防线”。各部门梳理业务风险清单、业务监督清单※※项，两级总部召开监督协调会议，着力防范化解市场营销、现金流等重大风险。从严查处KQCQ等违规违纪行为，全年运用监督执纪“四种形态”处置问责※※人。**四是多措并举深化政治巡察。**坚持“巡审结合”，赴马来西亚、印尼等地开展境外巡察；针对5家不同业态三级单位开展提级巡察，指出潜亏等问题※※项；组织验收2021年巡察整改“回头看”反馈问题落实情况，提出督导建议53项；开展两级巡察机构“结对共建”，推动22家二级单位党委开展内部巡察，助推企业改革发展。

（六）打造高素质干部人才队伍

一是深入推进人才强企。优化人才布局，发布三项重要改革制度，提高自有人才引进标准，校园招聘质量大幅提升；签约设立院士工作站1个、院士工作室4个，国家科技创新领军人才、中央企业优秀青年科技人才实现突破，初步构建起“1246”干部人才工作新格局。**二是锻造过硬干部队伍。**全年交流任职C职级领导人员74人，二级单位正职交流任职占比达到77%。提拔C职级领导人员85人，“80后”占

比达到71%,全局C职级干部“80后”占比由34%提升至43%。深入贯彻中央《推进领导干部能上能下规定》，2022年调整、退出C职级干部41人，同比增加25人。通过追责问责降、免职10人，因业绩或状态不佳调整20人，11名专家型领导干部转入专业序列发展，推进“干部能上能下”走深走实。**三是全面促进人才成长。**开展覆盖全部C职级领导人员和三级单位正职的盘点工作，为强化干部选拔使用培养提供科学依据。发布《人才职业化发展管理办法》，配套开展薪酬结构调整，打通四大序列发展通道，完成22个专业序列“三维九项”任职资格标准开发，在集团率先实现人才职业化发展落地。

（七）推动统战群团工作提质增效

一是抓实统战工作重点任务。推进建言献策工作室建设，引导党外知识分子在数字化生产力建设、绿色低碳发展等方面建言献策。**二是持续汇聚职工合力。**实施职工补充团体医疗保险等实事项目164项，新建职工家园、工友村等服务阵地389个，疫情期间慰问职工38000余人次。开展“铁军杯”劳动竞赛、区域性劳动竞赛，积极推广职工优秀创新成果。打造8个产业工人培训基地、创新工作室，选树培育2名产业工人典型，典型案例登上全国推进产改协调小组专报，各级工会荣获国家级荣誉23项，省部级荣誉235项。**三是服务青年成长成才。**实施“建证未来”青年精神素养提升工程，组织创新创效大赛、青年安全质量管理示范岗创建评比。参加第17届振兴杯，获集团唯一金奖和三项铜奖。

全年创建国家级团青荣誉19项，省部级荣誉69项。

在总结成绩的同时，我们也清醒的看到，工作中还存在一些突出问题：一是基层党组织工作不均衡的现象依然存在，基层党建质量、党组织引领作用的发挥有待进一步提高。二是党建赋能生产经营的效果还不够明显，与生产经营融合力度需要进一步提升。三是个别单位作风建设不够彻底，“高目标牵引，以业绩论英雄，用数据说话”的高绩效文化还没有深入落实。四是大监督体系的贯通协同还不顺畅，横向上两级总部体系联动的监督合力不足，纵向上向重点区域、基层单位、问题项目的延伸不够。这些问题，必须在今后的工作中着力加以解决。

二、关于2023年党建工作重点任务

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，全年党建工作的总体要求是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。深入落实新时代党的建设总要求，持续夯实全面从严治党体系，强化高质量党建对高质量发展的引领保障能力。落实集团党组决策部署，围绕“一创五强”战略目标，大力推进“三标杆、两示范”战略愿景和“637”战略布局，以局庆40周年活动为牵引，推进党建与生产经营深度融合，推进品牌文化建设，持续深化“三大提升”行动，为全力做好党的二十大开局之年各项工**

作提供坚强保障。

（一）全面加强政治建设，坚决维护党中央权威和集中统一领导

一是坚定不移把方向。要坚决贯彻集团党组印发的关于加强和维护党中央集中统一领导的相关制度，严格落实“第一议题”制度，推动习近平总书记重要讲话和指示批示精神在企业落地生根。各级党组织要切实承担责任、发挥作用，全面降本节支，努力扩收增利，强化精益管理，提升质量效益，推动实现质的有效提升和量的合理增长。要巩固拓展拓展国企改革三年行动成果，落实好新一轮国企改革深化提升行动，持续推进流程优化、人才发展职业化、大监督体系等重点改革任务，努力打造高绩效组织。

二是坚决有力管大局。要对标“三标杆、两示范”战略愿景和“637”战略布局，科学编制“2+5”规划，细化“三条曲线”实施方案；优化业务布局，推动更多资源投入绿色低碳、数字经济等新兴产业。要提升科学决策水平，修订党委工作规则、“三重一大”决策制度实施管理办法，指导督促海外机构完善治理体系；重点关注“四规则五清单”治理框架的完备性与日常运行的有效性，推动完善治理同依法治企、合规运行等工作互相贯通。要强化安全运营，坚持底线思维，切实防范化解各种重大风险。对经营状况大幅下滑、发生重大安全质量事故、重大负面舆情等单位加大追责问责力度。

三是坚持不懈保落实。要深刻领悟做好党的二十大开局之年和优化疫情防控措施后第一年各项工作的重大意义，压紧压实各级党组织对稳增长工作的领导与推进责任，对稳增长工作贡献突出的单位加大表彰、奖励力度。要着力强化领悟能力，真正吃透中央精神，落实集团党组要求，增强做好生产经营、改革发展各项工作的战略自信和战略主动；增强“本领恐慌”和“能力危机”意识，引导广大干部职工强化专业技能学习，推动人人成为行家里手。要启动“艰苦奋斗、开源节流”三年行动，统筹推进“六专行动”、“厉行节约勤俭办企”、价值创造能力提升专项行动、作风建设巩固提升年等重点工作，做到一体推进、一体落实，把党的严密组织优势转化为强大的工作合力，确保取得实实在在的效果。

（二）深入推进思想建设，汇聚团结奋进的强大力量

一是深入学习党的创新理论。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，全面学习贯彻党二十大精神，有序推进实施方案落地，确保 39 项任务举措按时完成；深入开展党委理论中心组学习研讨，切实把党中央决策部署、集团党组的要求落实到各项目标任务中。要根据党中央、集团党组安排，深入开展主题教育。

二是做好新闻宣传与海外传播工作。要围绕学习宣贯党的二十大等主题，深入推进集团“建证”主题宣传，加大主流媒体对接力度，推出一批有影响力的融媒产品。牵头开展埃及、马来西亚跨文化融合专项工作，推进“鲁班工匠”全球推广计划，指导埃塞俄比亚等重点国别海外传播实践。

三是扎实开展局庆40周年系列活动。要制定工作方案，发布活动标识，开展好主题宣传、文化寻根等“十个一”系列活动，全面回顾我局在党的领导下创业、立业、兴业的奋斗历程，系统总结40年发展的辉煌成就。要以庆祝40周年为契机，传承弘扬精神血脉，开展铁军文化宣贯月活动，推进铁军精神谱系建设，不断激发文化建设活力，让铁军文化成为新征程上最强劲、最持久的精神力量。

四是确保意识形态安全。各级党组织负责人要高度重视意识形态工作，带头把方向、管阵地、强队伍，为生产经营创造良好氛围。要健全舆情联防联控工作体系，加强协同联动，解决舆情背后的深层次管理问题，筑牢高质量发展的舆论安全防线。

（三）完善制度规范体系，发挥全面从严治党引领保障作用

一是扎紧织密制度笼子。要按照集团党组要求，实施党内制度编制的计划清单管理，坚持以学习贯彻党章统领推进依规治党，将新修订党章纳入各级党员干部培训必修内容，严格落实各项党内法规制度，加强对执行情况的监督检查。

二是持续强化监督保障。要落实全面监督主责，加强对纪检机构专责监督、工作部门职能监督、基层组织日常监督、党员民主监督等各类监督主体的领导和统筹，促进党内监督和外部监督有机结合。要靶向监督精准发力，把党的二十大精神贯彻落实情况、年度目标任务等作为政治监督的重中之重。要推动“大监督”体系发挥实效，完善各类监督协同联

动机制，压实各部门监督主体责任，突出风险源头管控和过程纠偏；推动监督向基层延伸，助力化解重点区域、重点项目风险隐患；推动监督向海外拓展，完善境外合规管理机制，加强合规监督官履责，深化合规风险监控及应对；推动监督向年轻干部倾斜，推动员工健康成长、廉洁履职。

三是不断提升巡察质效。要坚持实事求是、依规依纪依法，确保新一轮巡察全覆盖开好局、起好步。要加强巡察整改和成果运用，抓深抓实境外巡察整改，做到“谁发现问题，谁跟踪整改”，确保举一反三，见行见效。要加强对巡察工作的督导，强化与其他监督贯通协同，健全上下联动、贯通融合的工作格局，全面提升巡察工作质量。

（四）有效夯实基层基础，全面增强党组织政治功能和组织功能

一是持续深化“三大提升行动”。以党支部政治功能和组织功能提升为重点，完善上下贯通、执行有力的严密组织体系；深化党建品牌价值提升，在“建证·军魂匠心 红色先锋”主品牌下，进一步丰富党建子品牌；抓实党务干部素质能力提升，培养锻造一支政治强、业务精、作风好的坚强队伍。

二是推进党建与生产经营深度融合。深化区域党建联建，提炼固化“红色联盟”等典型经验，扩大党建联建的影响力。深入开展“五型五类”示范党支部创建、“三讲三比”优秀党员评选，推进“党务干部服务基层支部”行动，精准实施党建策划，持续赋能基层项目。

三是提升基层党建质量。抓实党建工作责任制考核，完善考核指标，推进考核结果运用和问题整改。健全党建制度，修订1124党建工作体系和147党建人才队伍建设体系，修订“一二三四五 共建好项目”实施办法。严格落实“五不公开”要求，聚焦海外党建话语体系转变、方式方法创新、党建资源整合，创新开展海外党建工作。推广应用“建证”智慧党建系统，为基层减负、为组织赋能。全面做好局第七次党代会筹备和组织工作，保障换届工作顺利进行，指导18家二级单位按期换届。

（五）聚焦高质量发展需求，建设高素质专业化干部人才队伍

一是持续打造过硬干部队伍。要严格落实国企领导人员“20字”要求，做实关键岗位提级管理，不断提升干部队伍战斗力。要牢固树立“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的选人用人导向，纵深推进绩效薪酬制度改革，全员分层分类拉通考核、强制分布，推动“干部能上能下、人员能进能出、薪酬能增能减”成为常态。要持续推动领导人员人才盘点和优秀年轻干部梯队建设，推进“四新”人才培养计划落地实施，初步形成“15315”优秀人才蓄水池。要持之以恒落实“以奋斗者为本，为担当者担当，让实干者有为有位”的管理理念，使队伍始终充满活力和战斗力，始终敢打仗、能打仗、打胜仗。

二是系统推进人才工作。要健全人才工作体系，深入推进人才职业化发展，制定专业序列人才管理办法，选聘一批

局级专家，进一步放大人才“双塔”效应。要大力优化人才结构，培养引进一批掌握关键核心技术、领跑新兴前沿科技的创新人才和团队；加大“三低”人员考核淘汰力度，确保人员能进能出。要着力提升人均效能，加强用工总量、工资总额管控，规范项目人员配置，试点项目薪酬包干制，推动建立内部人才市场，深挖人力资源效能。要进一步拓宽职工成长成才通道，加快营造关心人才、爱护人才、成就人才的良好氛围。

三是抓实海外队伍建设。要制定海外人才“1+4”制度体系，进一步提高选派标准、强化考核激励、拓宽成长通道。要建立海外优秀年轻干部信息库，有计划地安排国内优秀年轻干部到海外关键岗位交流任职。要做好海外人员工资总额、工龄津贴、福利保险、中长期激励等方面的支持，让海外员工更有获得感、幸福感。

（六）持续正风肃纪反腐，营造风清气正的良好政治生态

一是持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神。要严格执行集团党组有关决策部署，简化“迎”、管好“住”、管住“吃”，坚决杜绝高档烟酒，豪华食堂。要认真落实勤俭办企相关举措，严禁超发超付津补贴，强化办公用车、用房管理，坚决清理超标、账外车辆。要坚决执行在各类监督检查中加强廉洁纪律和工作纪律的要求，力戒形式主义，减轻基层负担。

二是大力弘扬优良作风。要强化服务基层意识，推动各

级领导干部带头加强与基层群众的联系，推动解决职工急难愁盼问题。要建立首问负责台账，将总部对基层的帮助落到实处。

三是全面加强纪律建设。要把严的要求贯彻到党规制定、党纪教育、执纪监督全过程，始终保持高压态势，深化运用“四种形态”，发现苗头及时纠正，触犯纪律坚决查处。要抓住“关键少数”，督促领导干部在执行纪律上走在前、作表率，对顶风违纪行为从严查处，对因失职失责导致分管范围出现违规违纪违法行为的严肃问责。

四是坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。要一体推进“三不”体制机制，着力遏制增量、清除存量。要深入研究腐败手段隐形变异等新特征，防范和治理关键岗位、重点领域、年轻干部违纪违法问题，抓早抓小、防微杜渐，不断前移反腐败防线。

（七）统筹抓好统战群团工作，凝聚强大奋斗合力

一是凝聚统战合力。要落实党的治疆治藏方略，按照集团党组统一部署，推进援疆援藏援青工作。要开展主题活动，抓好党外代表人士建言献策工作。要全面落实集团部署，牵头做好甘肃卓尼定点帮扶工作，打好产业振兴、教育帮扶、消费帮扶“组合拳”。

二是巩固群众基础。要凝聚职工奋进力量，开展劳模先进座谈会、书画摄影展、微电影大赛等局庆40周年职工活动。要引领职工建功立业，深入开展劳动、技能竞赛，做好全国建筑行业职业技能大赛筹备工作，推进工匠学院建设，

举办首届职工创新成果评选大赛，激发职工创新创效活力。要持续强化服务意识，聚焦海外职工、远征职工等群体，开展职工微心愿、健康大讲堂、单身青年联谊等活动，做实做细职工关爱工作。

三是强化青年工作。各级党组织要将青年工作摆在突出位置，深入实施“青年精神素养提升”工程，开展主题教育实践活动，引导广大青年传承军魂匠心、厚植家国情怀，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的铁军青年。要深化青春建功行动，开展“十大杰出青年”评选、建局40周年“青年才俊”评选，以榜样的力量引导青年增强“六气”，成为勇于担当、善于作为的中坚力量。要全面深化党建带团建，主动倾听青年呼声、解决青年诉求、帮助青年成长，为青年创造人人皆可成才、人人努力成才、人人尽展其才的良好环境。

同志们，让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣贯党的二十大精神，在集团党组的坚强领导下，勠力同心、勇毅前行，以高质量党建引领保障高质量发展，以优秀业绩迎接局庆40周年，为加快创建世界一流投资建设集团做出更大的贡献！